

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy działa na podstawie:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie rad rynku pracy.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy między innymi:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- 3) opiniowanie opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- 4) wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- 5) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;
- 6) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W skład powiatowej rady rynku pracy wchodzi osoby powoływane przez Starostę spośród:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej;
- 2) terenowych struktur każdej organizacji pracodawców - reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji;
- 3) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
- 4) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy trwa 4 lata.

Artykuł dodany przez: **Dzięcioł Wioleta**

Artykuł zredagowany przez: **Dzięcioł Wioleta**